

住友重機械工業株式会社

ダイバーシティは当社グループの成長に不可欠な土台と捉え、一人一人の個性や属性（年齢、国籍、出身、性別、性自認、性的指向、性表現、障がいの有無など）の違いを尊重し、個々人の能力を最大限に発揮できる組織風土の醸成に努めています。



同性パートナーシップ向け制度改訂

当社グループでは、2023年1月より同性パートナーシップまたは事実婚に伴う家族の届出を行うことで、法律婚と同様に各種社内制度の適用を受けることが可能となりました。

性自認に基づく通称名の使用

トランスジェンダー、ノンバイナリー、Xジェンダーを対象に、社内呼称として性自認に基づく通称名の使用を認めています。



理解促進に向けた情報発信や講習会の実施

- ・全社員向けに、社内報やメールマガジンにてLGBTQ+の理解促進を目的とした啓発記事を配信しています。
- ・理解促進や各種制度案内について社内ポータルサイトを開設し、情報発信をしています。
- ・外部講師を招き、役員やグループの人事担当向け、社員向け等様々な層を対象にLGBTQ+の理解を深める講演会を実施しています。

SHI
LGBT★
FRIENDLY
GUIDE
BOOK

SHI
LGBTフレンドリー
ガイドブック



SHI
LGBT
ALLY

LGBT ガイドブックおよびステッカーの配布

全社員に「LGBTフレンドリーガイドブック」を配布しています。また、趣旨に賛同した従業員を対象に、当社オリジナルのLGBT ALLYステッカーを配布しています。